Demografieberatung
für Beschäftigte + Betriebe

biohelp
Biologischer Pflanzenschutz

Warum biohelp?

Gründe, um in der biohelp einzusteigen und bei der biohelp zu bleiben

„Professionalität auf wissenschaftlicher Basis mit nachhaltiger Ausrichtung“

Unsere Arbeit macht Sinn, begeistert und schafft Freude! In den letzten Jahrzehnten haben wir es beispielweise im Gartenbau geschafft, 90% des chemischen Pflanzenschutzes durch Nützlinge zu ersetzen. Damit leisten wir einen nachhaltigen und bedeutsamen Beitrag für die österreichische Landwirtschaft. Die Grundlagen/Werkzeuge sind ein nachhaltiges Produktportfolio, welches zunehmend an wirtschaftlicher Bedeutung gewinnt, und vor allem erfolgsorientierte professionelle Beratung. Unser Antrieb ist der Umweltschutz und wir als biohelp identifizieren uns stark mit dieser Philosophie! Mit unserer Photovoltaikanlage produzieren wir Strom, um unser Gebäude und teilweise unsere Firmenfahrzeuge das „biomobil“/Passat TDE mit weiterer Kraft für die Zukunft zu versorgen.

„Von der Vision zum Pionier, Trendsetter und Marktführer“

Unsere Geschichte fängt gerade erst an!

Auf 30-jährige Markterfahrung zurückblickend, sind wir mit unseren zukunftsträchtigen Produkten und Ausrichtungen am Puls der Zeit. Wir stehen für Bewegung und Innovation und möchten durch die Weiterentwicklung unserer Produkte und den Ausbau unserer Marktführerschaft weitere Erfolge erzielen. Unsere Ziele werden maßgeblich durch unsere engagierten MitarbeiterInnen erreicht, die eingeladen sind, neue und erfolgsversprechende Ideen einzubringen. Mit unseren langjährigen, weltmarktführenden Kooperationspartnern wie Andermatt Biocontrol, Biofa, ShinEtsu/CBC und Koppert tauschen wir uns laufend über die neuesten Entwicklungen und Erkenntnisse aus, um gemeinsam zukünftige Wege zu gestalten.

„Wer gestalten will, kann gestalten“

Die Förderung der unterschiedlichen Kompetenzen unserer MitarbeiterInnen, sowie die Ermöglichung einer weitreichenden beruflichen Entwicklung werden bei uns groß geschrieben. Durch „Training-on-the-job“ im Versuchswesen, der Registrierung von Produkten, dem Produktmarketing und in der KundInnenbetreuung können unsere MitarbeiterInnen ihre fachliche Expertise mit wirtschaftlichem Know-how verknüpfen. Wie schnell Sie von diesen Möglichkeiten Gebrauch machen, hängt von Ihrem Engagement und Ihren persönlichen beruflichen Zielsetzungen ab.

Darüber hinaus legt die biohelp viel Wert auf die Zusammenarbeit mit namhaften Instituten wie AGES, BOKU, TB-Hiebler und KundInnen wie RWA, Zeiler, Heinrich und Bündlmayer. biohelp unterstützt die fachliche Weiterbildung der MitarbeiterInnen durch Teilnahme an nationalen sowie internationalen Tagungen, Kongressen und Fortbildungen, Weiters besteht die Möglichkeit das persönliche Englisch durch regelmäßige Treffen mit einem „native speaker“ zu verbessern.

Um die individuellen Entwicklungsperspektiven unserer MitarbeiterInnen sowie die gegenseitigen Erwartungen und angestrebten Ziele regelmäßig abzugleichen, führen wir jährlich mindestens ein umfangreiches Entwicklungsgespräch, um gemeinsam den persönlichen Erfolg sowie das Wachstum der biohelp weiter zu fördern.

„biohelp vereint Flexibilität, Kollegialität und ein langfristig, dynamisches Arbeitsumfeld“

Zusammenhalt, Hilfsbereitschaft im Team und interner Rückhalt sowie Wertschätzung und Achtung von Individualität unserer MitarbeiterInnen sind zentraler Bestandteil der Kultur und Arbeitsweise in der biohelp. Um diese betriebsinterne Kollegialität auch weiterhin zu stärken, organisieren wir jährliche Events, wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeier, etc.

Als Betrieb mit einer flachen Organisationsstruktur ermöglichen wir schnelle Entscheidungswege in einem dynamischen Team. Die Unterstützung unserer MitarbeiterInnen sowie das Eingehen auf die persönliche Lebenssituation ist für uns selbstverständlich. Durch individuell vereinbarte Arbeitsmodelle, wie flexible Arbeitszeiten, Karenzierungen und der Möglichkeit zum Homeoffice, bietet die biohelp MitarbeiterInnen in verschiedensten Lebensphasen eine langfristige Perspektive.